Modulation du temps de travail et règles de planification

Description

La modulation du temps de travail est la réponse la plus pertinente pour gérer, conformément à la réglementation, les fluctuations d'activité inhérentes à notre secteur.

Sa mise en place et sa gestion au quotidien nécessitent cependant une démarche rigoureuse à laquelle ce stage se propose de vous initier.

Les plus de cette formation :

- Un juriste spécialiste du secteur
- Une formation concrète et pratique

Prérequis

Le stagiaire doit être muni d'une calculatrice.

Objectifs

- Maîtriser les règles juridiques liées à la modulation du temps de travail
- Adapter ces règles aux contextes particuliers des structures
- Monter un planning en respectant les règles juridiques

Compétences visées :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de mettre en place et appliquer la modulation du temps de travail pour les salariés à temps complet et à temps partiel.

Contenu

- Distinction Mensualisation / Modulation
- Contraintes et enjeux liés à la modulation
- Les différentes étapes de la mise en place de la modulation
- Le contrat de travail modulé
- Planifier et gérer au quotidien la modulation
- Suivi des tableaux de modulation et régularisation en fin de période
- Les règles de gestion d'un planning (repos hebdomadaire, dominical, etc.)

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Études de cas

Évaluation de la formation

La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas

Durée : En présentiel : 2 jours - En distanciel : 1 jour
Intervenants : Juriste UNA
Publics : Dirigeants, DRH, responsables administratifs, responsables de secteur.

Date des formations

- Nous contacter pour les dates